 <i>In Store Marketing Service</i>	<b>POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE</b>	
<b>Allegato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI PdR 125:2022</b>	<b>ED. 00 Rev. 00</b>	<b>ALLEGATO 1</b>

La Levante Soc. Coop si è dotata di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere ed opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022.

L'approccio della Società è basato sull'imparzialità e ripudia ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, o riferita all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla disabilità, all'origine etnica, alla nazionalità, al credo religioso e politico dei propri Amministratori, dipendenti o collaboratori e proibisce qualsiasi forma di molestia (psicologica, fisica, sessuale) nei confronti di Amministratori, dipendenti, collaboratori esterni, fornitori. Per molestia si intende qualsiasi forma di intimidazione o minaccia che sia di ostacolo al sereno svolgimento delle proprie funzioni ovvero l'abuso da parte del superiore gerarchico della posizione di autorità.


La Levante Soc. Coop si impegna ad adottare comportamenti che non limitino l'espressione piena delle persone, rimuovendo dunque gli ostacoli culturali ed organizzativi che possono impedire questo cambiamento positivo che ha l'obiettivo di valorizzare ogni persona all'interno dell'organizzazione.

La Levante Soc. Coop si impegna a promuovere il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona e adotta un sistema di gestione delle risorse umane che permette di offrire a tutto il personale, a parità di condizioni, le medesime opportunità di miglioramento e di crescita professionale, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri.

In particolare, la Politica adottata dalla Levante Soc. Coop vuole dare impulso alle principali disposizioni normative nazionali in materia di promozione delle Pari Opportunità e Uguaglianza di Genere: dalla conciliazione dei tempi di vita privata e di lavoro e cultura dell'organizzazione, all'uguaglianza di genere nella leadership e nei processi decisionali, nei processi di reclutamento e nella crescita professionale, attuando strategie interne positive ed integrate, che generano benessere totale, operativo ed organizzativo, ambientale e sociale, sostenibile e da ultimo, ma non meno importante, valore pubblico.

Con il termine "Parità di Genere" non si intende che uomini e donne debbano essere uguali o in ugual numero, ma che abbiano pari accesso alle stesse opportunità, pur conservando le loro peculiarità.

Pertanto, la Levante Soc. Coop si adopera affinché venga offerta pari opportunità di lavoro e di sviluppo di carriera a tutti dipendenti e li aiuta ad esprimere al massimo le loro potenzialità attraverso la formazione e lo sviluppo. Il responsabile di ciascuna funzione deve garantire che, per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, quali l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni e la cessazione del rapporto stesso, i dipendenti siano trattati in modo conforme alle loro capacità di soddisfare i requisiti del ruolo e della mansione loro assegnata, evitando ogni forma di discriminazione.

 <i>In Store Marketing Service</i>	<b>POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE</b>	
<b>Allegato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI PdR 125:2022</b>	<b>ED. 00 Rev. 00</b>	<b>ALLEGATO 1</b>

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- La Legge n. 162/2021 che modifica ed integra articoli del Libro III (Pari opportunità tra uomo e donna nei rapporti economici (artt. 25-55)) del D.Lgs. n. 198/2006 noto come "Codice delle Pari Opportunità".

L'impegno della Levante Soc Coop è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante dell'Azienda. L'Azienda punta a mettere in campo azioni che migliorino la gestione delle risorse umane, riconoscendo il valore delle persone. L'obiettivo è quello di diffondere a tutti i livelli aziendali una cultura inclusiva e la consapevolezza che l'unicità di ciascuna persona va rispettata e considerata come opportunità di crescita personale e professionale.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) la Levante Soc. Coop dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la Parità di Genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La Levante Soc. Coop attua una politica volta a favorire la Parità di Genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, Inclusione e Parità di Genere.

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGPG.

<b>LEVANTE</b> <i>In Store Marketing Service</i>	<b>POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE</b>	
Allegato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI PdR 125:2022	ED. 00 Rev. 00	ALLEGATO 1

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo che monitori costantemente le buone pratiche della Parità di Genere messe in atto, viene costituito il Comitato Guida per la Parità di Genere composto dall'Amministratore, dal Responsabile settore HR e da RSGPG.

La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'Azienda e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con la Levante Soc. Coop in ottica di trasparenza e collaborazione.

Bitonto, 20.07.2023

Il Legale Rappresentante

**LEVANTE Società Cooperativa**

Via Generale Planelli, 42 - 70032 Bitonto (BA)

~~P.I. & C.F. 08216650724 - REA BA 612383~~